

EK-6
ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı: Cemile ÇELİK

2. Doğum Tarihi: 06 / 08 / 1962

3. Unvanı: Prof . Dr.

4. Öğrenim Durumu:

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Çukurova Üniversitesi	1988
Yüksek Lisans	İşletme	Çukurova Üniversitesi	1994
Doktora	İşletme	Çukurova Üniversitesi	2001

5. Akademik Unvanlar:

Yardımcı Doçentlik Tarihi: 07.10.2002

Doçentlik Tarihi: 28.04.2010

Profesörlük Tarihi: 26.08.2015

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

1. Nabi KOÇ, İşletmelerde Bilgi Güvenliği İçin Web Tabanlı Bir Uygulamanın Geliştirilmesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin Üniversitesi, Tamamlandı.

2. Nihal YILMAZ, Kadın Girişimciliğinde Yönetmelik Etik Değerler ve İfşa (Wistleblowing): Mersin İlinde Uygulamalı Bir Araştırma, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin Üniversitesi, Tamamlandı.

3. Alaiddin Koşar, Örgüt Kültürü ve İşyerinde Dışlanma Arasındaki İlişkinin Mersin Üniversitesi'nde Çalışanlar Üzerinde İncelenmesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin Üniversitesi, 2014, Tamamlandı.

4. Mehmet Beyazgül, Çalışanların Performansında Psikolojik Sermayenin Etkisinin İncelenmesi: Mersin İli Lojistik Sektöründe Faaliyette Bulunan Büyük Ölçekli İşletmeler Üzerinde Bir Uygulama, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin Üniversitesi, 2014, Tamamlandı.

5. Mehpere Çamlık, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Çalışanların Mental Sağlığı Üzerindeki Etkisi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin Üniversitesi, 2013, Tamamlandı.

6.2. Doktora Tezleri -

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Artsand Humanities)

1. Karadal, H.; Çelik, C.; Saygın, M. Corporate Values on Strategic Planning Process: A Research about the Universities in Turkey. ELSEVIER BV, 2013, 99, 762-770.

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Çelik, C.; Koşar, A. Örgüt Kültürü ve İşyerinde Dışlanma Arasındaki İlişki: Mersin Üniversitesi Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2015, 24, 47-62. 2014

İbicioğlu, H.; Çelik, C. ve Atılğan, K.Ö. “Kişisel Markalama Ölçeğinin Geliştirilmesi ve Bireylerin Kariyer İlgisi Düzeyleri Bakımından Farklılıklarının İncelenmesi”, Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, Cilt 19, Sayı 3, s. 1-16 (2014).

Özdevecioğlu, M.; Çelik, C.; Akın, M.; Balcı, F. Çalışanların Ruhsal ve Fiziksel Sağlıklarına Yöneticilerin Cinsiyet Değişkeninin Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama. İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, 2013, 5, 5-17. 2010

Çelik, C.; Yurdakul, M. Hastane Yöneticilerinin Problem Çözme Becerileri: Bir Alan Araştırması. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2009, 18, 95-108.

Çelik, C. Perceptions of University Students on Academic Honesty as Related to Gender, University Type and Major in Turkey. THE JOURNAL OF AMERICAN ACADEMY OF BUSINESS, 2009, 14, 00-00.

Özdevecioğlu, M.; Çelik, C. Örgüt Kültürü Tipleri İtibariyle Bireylerin Algıladıkları Mağduriyet Farklılıklarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 2009, 23, 95-111. 2008

Çelik, C.; Sümbül, Ö. Liderlik Algılamalarında Eğitim ve Cinsiyet Faktörü: Mersin İlinde Bir Alan Araştırması. SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ İİBF DERGİSİ, 2008, 13, 49-66. 2007

Çelik, C.; Karadal, H. Kobi'lerin Sorunları ve Çözüm Stratejilerinin Algılanan Performans Üzerine Etkileri: Aksaray ve Mersin Örneği. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2007, 16, 119-138. 2002

Çelik, C.; Özdevecioğlu, M. Otel İşletmelerinin Ekonomik Krizden Etkilenme Düzeyleri ve Kriz Dönemlerinde Uyguladıkları Politikaya İlişkin Bir Araştırma. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2002, 9, 56-74. 2001

Çelik, C. İnsan Kaynakları Yönetiminde Audit ve Örgüt Performansına Katkısı. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 2001, 8, 54-69.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler

1. Karadal, H.; Çelik, C.; Özdevecioğlu, M., The Influence of Perceived Organizational Justice On Social Loafing: The Mediating Role of Employees' Self Control. The International Academy of Management and Business (IAMB) Congress, 2012-04-23, 2012-04-25, Warsaw, Polonya, 2012.

2. Vural, İ.; Özdevecioğlu, M.; Çelik, C., The Effects of Marketing Performance on Firms' Innovation Performance: A Research in Turkey. The International Academy of Management and Business (IAMB) Congress, 2009-01-28, 2009-01-30, New Orleans, Amerika Birleşik Devletleri, 2009.

3. Çelik, C., Innovation Oriented Organizational Culture: A Field Study on SMEs in Mersin-Turkey. 4th International Strategic Management Conference, 2008-06-19, 2008-06-21, Sarajevo, Bosna Hersek, 2008.

4. Çelik, C., Relationship of Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Field Study of Tax Office Employees. First International Conference on Management and Economics ICME, 2008-03-28, 2008-03-29, Tirana, Arnavutluk, 2008.

5. Ay, Ü.; Çelik, C., Perceptions of Business Students About Business Social Responsibility. 1st International Business and Professional Ethics Congress of Turkey, 2003-09-17, 2003-09-19, Ankara, Türkiye, 2003

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

1. Çelik, C.; Saygın, M. Current Approaches in Social Sciences, ISBN: 978-3-631-66608-1, Peter Lang GmbH, Baskı Sayısı: 1, Baskı Adet Sayısı: 0, 10 Sayfa, İngilizce, Frankfurt, Almanya, 2015.

7.5. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

1. Çelik, C. İşyerinde Fiziksel Saldırı (Bullying), ISBN: 978-605-397-045-3, Nobel Kitabevi, Baskı Sayısı: 1, Baskı Adet Sayısı: 1000, 146 Sayfa, Türkçe, Adana, Türkiye, 2009.

2. Çelik, C. Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, ISBN: 978 - 605 - 377 - 424 - 2, Beta Yayım Dağıtım A.Ş., Baskı Sayısı: 5, Baskı Adet Sayısı: 500, 27 Sayfa, Türkçe, İstanbul, Türkiye, 2004.

3. Çelik, C. Türkiye Avrupa Birliği İlişkileri, ISBN: 9789750200700, Seçkin Yayınevi, Baskı Sayısı: 1, Baskı Adet Sayısı: 500, 467 Sayfa, Türkçe, Ankara, Türkiye, 2005.

4. Çelik, C. Örgütsel Davranışta Seçme Konular (organizasyonların karanlık yönleri ve verimlilik azaltıcı davranışlar), ISBN: 6055983116, İlke Yayınevi, Baskı Sayısı: 1, Baskı Adet Sayısı: 500, 300 Sayfa, Türkçe, Ankara, Türkiye, 2008.

5. Çelik, C. İşletmecilikte Güncel Konular, ISBN: 978-605-5431-77-8, Ekin Yayınevi, Baskı Sayısı: 2, Baskı Adet Sayısı: 500, 29 Sayfa, Türkçe, Bursa, Türkiye, 2011.

6. Çelik, C. İş ve Meslek Danışmanlığı, ISBN: 978-975-92450-1-6, Altan Özyurt Matbaacılık Ltd.Şti., Baskı Sayısı: 1, Baskı Adet Sayısı: 0, 8 Sayfa, Türkçe, Ankara, Türkiye, 2011.

7. Çelik, C. Yönetimde Çağdaş ve Güncel Konular, ISBN: 9786055543792, Gazi Kitabevi, Baskı Sayısı: 2, Baskı Adet Sayısı: 500, 645 Sayfa, Türkçe, Ankara, Türkiye, 2011.

7.6. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Çiçek, E.; Çelik, C. Kobi'lerde Bilgi Teknolojileri Kullanımına Yönelik Yöneticilerin Bakış Açıları: Mersin İlinde Bir Araştırma. SOSYAL VE EKONOMİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, 2010, 13, 577-597. 2009.

Ay, Ü.; Çelik, C. Sanayi ve İşadamları Dernek Üyelerinin İşletme Sosyal Sorumluluğuna İlişkin Algılamaları: Cukurova Bölgesinde Bir Araştırma. ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, 2002, 2, 66-87.

7.7. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

1. Çelik, C.; Saygın, M.; Yılmaz, N., KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNDE İFŞA (WHISTLEBLOWING): MERSİN İLİNDE UYGULAMALI BİR ARAŞTIRMA. II. Yükseköğretim Stratejileri ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu, 2015-10-22, 2015-10-24, Mersin, Türkiye, 2015.
2. Çelik, C.; Saygın, M.; Yılmaz, N., Türkiye'deki Beşeri Sermaye Çalışmalarının İçerik Analizi. 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 2015-05-07, 2015-05-09, Aksaray, Türkiye, 2015.
3. Beyazgül, M.; Çelik, C., Psikolojik Sermaye ve Performans Ölçeklerinin Geçerlilik ve Güvenilirliğinin İncelenmesine Yönelik Bir Çalışma. 20.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2012-05-24, 2012-05-26, İzmir, Türkiye, 2012.
4. Çamlık, M.; Çelik, C., Warwick-Edinburg Mental Sağlık Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması. 11. İşletmecilik Kongresi, 2012-05-10, 2012-05-12, Konya, Türkiye, 2012.
5. Çelik, C., Muhasebe Meslek Mensuplarının Meslek Ahlakına İlişkin Tutumları: Mersin İlinde Bir Araştırma. II. Ulusal Uygulamalı Etik Kongresi, 2006- 10-18, 2006-10-20, Ankara, Türkiye, 2006. 3/5
6. Ay, Ü.; Çelik, C., Çalışanların Örgüt ve Yönetimsel uygulamalar İle İlgili Algılamaları. 11. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 2003-05-22, 2003- 05-24, Afyon, Türkiye, 2003.
7. Çelik, C.; Özdevecioğlu, M., Kadın Girişimcilerin Demografik Özellikleri ve Karşılaşılan Sorunlara İlişkin Nevşehir İlinde Bir Araştırma. I.Orta Anadolu Kongresi, 2001-10-18, 2001-10-21, Nevşehir, Türkiye, 2001.

1.7.Diğer yayımlar

7.8. Uluslararası atıflar

Makale/Bildirinin Künyesi	Uluslararası Atıf Sayısı	Ulusal Atıf Sayısı
Çelik, C., Sünbül, Ö., 2008.“Liderlik Algılamalarında Eğitim ve Cinsiyet Faktörü:Mersin İlinde Bir Alan Araştırması, Süleyman Demirel Üniversitesi, 13(3),49-66	20	21
Çelik, C., Karadal, H., 2007.“Kobilerin Sorunları ve çözüm stratejilerinin algılanan performans üzerine etkileri: Aksaray ve Mersin Örneği, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 16(2)	13	3
Çelik, C., Özdevecioğlu, M.,2001. Kadın Girişimcilerin Demografik Özellikleri ve	12	9

Karşılaştıkları sorunlara İlişkin Nevşehir İlinde Bir Araştırma, I.Orta Anadolu Kongresi, Nevşehir.		
Çelik, C., 2008, Relationship of organizational commitment and job satisfaction: A field study of tax office employees, First International Conference on Management and Economics, March,28-29, Tirana	15	-
Özdevecioğlu, M., Çelik, C., 2009. Örgüt kültürü tipleri itibariyle bireylerin algıladıkları mağduriyet farklılıklarını belirlemeye yönelik bir araştırma, Atatürk Üniversitesi İİBF Dergisi, 23, 95-111.	10	3
Çelik, C., Özdevecioğlu, M.,2002. Otel işletmelerinin ekonomik krizden etkilenme düzeyleri ve kriz dönemlerinde uyguladıkları politikalara ilişkin bir araştırma, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 9, 56-74.	8	2
Ay, Ü., Çelik, C., 2003, Çalışanların örgüt ve yönetsel uygulamalar ile ilgili algılamaları, 11.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi. 2003-05-22, 2003- 05-24, Afyon, Türkiye	-	2
Karadal, H., Çelik, C., Saygın, M., 2013. Corporate Values on Strategic Planning Process: A Research about the Universities in Turkey, Procedia-Social and Behavioral Sciences.	2	-
Çelik, C., Yurdakul, M, 2009.Hastane Yöneticilerinin Problem Çözme Becerileri: Bir Alan Araştırması, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi,18,95-108	2	-

8. Ulusal & Uluslararası Projeler (DPT, TÜBİTAK, AB, vb)

9. İdari Görevler

YÜKSEKOKUL KURULU ÜYESİ ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE
İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU 2014-12-22 - 2017-12-22

SENATO ÜYESİ 2014-12-22 - 2017-12-22

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYESİ ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE
İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU 2014-12-22 - 2017-12-22

MÜDÜR ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU
2014-12-22 - 2017-12-22

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYESİ ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE
İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU 2014-04-01 - 2017-04-01

BÖLÜM BAŞKANI ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK
YÜKSEKOKULU 2014-04-01 - 2017-04-01

YÜKSEKOKUL KURULU ÜYESİ ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK
YÜKSEKOKULU 2014-04-01 - 2017-04-01

ANABİLİM DALI BAŞKANI ERDEMLİ UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK
YÜKSEKOKULU 2014-04-01 - 2017-04-01

BÖLÜM BAŞKANI ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU 2014-01-25 - 2017-01-25

YÜKSEKOKUL KURULU ÜYESİ ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU 2014-01-25 -
2017-01-25

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYESİ ERDEMLİ MESLEK YÜKSEKOKULU 2012-07-09 - 2015-
07-09

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu
doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2016	Güz	Liderlik Kuram ve Araştırmaları (Dok)			4
		Girişimcilik ve Yenilikçilik (YL)	3	0	3
		Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası (YL)	3	0	5
		Kadın Girişimciliği (YL)	3	0	40
	İlkbahar	İnsan Kaynakları Yönetimi (L)			42
		Yönetimde Kadın (YL)	3	0	28
	İnsan Kaynakları Yönetimi (YL)	3	0	14	
	Girişimcilik ve Küçük İşletme Yöneticiliği (L)	3	0	39	

2017	Güz	Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası (YL)	3	0	24
		Kadın Girişimciliği (YL)	3	0	29
		Girişimcilik ve Yenilikçilik (L)	3	0	37
		Genel İşletme (L)			62
	İlkbahar	Yönetimde Kadın (YL)			16
		İnsan Kaynakları Yönetimi (YL)			14
		Davranış Bilimlerine Giriş (L)	3	0	31
		Yönetim ve Organizasyon II (L)	3	0	30

Not: Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.